**附件**1**：**

**企业社保与个税的风险分析及应对课程内容**

**第一模块 税收征收管理体制的改革**

1.功能强大的税务机关大数据监管。

2.社保最严监管时代来临！

**第二模块社保改嫁，新形势下的挑战与应对**

1.税局征收社保，对你有影响吗？

2.下一个被检查社保的企业是谁？

3.是不是公司所有的人员都要交社保？

4.不和你签合同，是不是就不用交社保？

5.社保按最低标准交，未及时缴，还行不行？有什么风险？

6.试用期不交社保，员工、企业有什么好处？

7.我们公司招用的外国人，要不要交社保？

8.什么是社保挂靠，有什么风险？

9.员工承诺不交社保，企业有没有问题？

10.员工的社保在其他地方购买，我该怎么办？

11.异地缴纳社保，如何计算个人所得税？

12.单位不给我缴社保，我有没有地方申诉？

13.生育津贴怎么发，对员工最有利？

**第三模块深入解读个税改革的要点与分析，提前做好准备**

1.明确纳税人概念、严格纳税人标准

2.四项所得综合征税、其他五项所得单独征税

3.劳务报酬、稿酬所得、特许权使用费计税收入确认特殊规定

4.综合所得按月或按次预扣税款、年终汇算清缴

5.提高基本费用扣除标准、不再扣除附加减除费用

6.增加六大专项附加扣除项目，如何扣？

（1）子女教育

（2）继续教育

（3）大病医疗

（4）住房贷款利息

（5）住房租金

（6）赡养老人支出

7.调整税率表结构、减轻低收入群体税负

8.提高税率级距、降低经营所得税负

9.增加反避税条款、对公益慈善事业捐赠给予优惠

10.扣缴义务人向纳税人提供扣缴信息

**第四模块 个税改革后，企业存在哪些个税的风险**

1.你以前用的那些个税处理方法还有效吗？

2.临时工、实习生、季节工的收入如何处理？

3.劳务报酬还要提供发票吗？企业要不要做代扣代缴？

4.私车公用或用车补贴要不要交个税？

5.哪些职工福利不用交纳个人所得税？

6.老板把钱借给公司是不是可以高枕无忧？

7.公司把钱借给老板涉及税收风险吗？

8.员工在两处以上取得工资薪金如何处理？